

ALGEMENE VOORWAARDEN

CONNEXIE



Postadres

Postbus 325
5000 AH Tilburg

Vestigingsadres

St. Josephstraat 141
5017 GG Tilburg

Contact

013 583 60 30
info@connexie.net
www.connexie.net

Algemene voorwaarden Connexie

Gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel
Midden-Brabant 18050271



De perfecte link
tussen opdrachtgever
en medewerker

SINDS '98

INHOUDSOPGAVE

Artikel 1	Definities	5
Artikel 2	Werkings sfeer	5
Artikel 3	Overeenkomst	6
Artikel 4	Opdrachtgeverstarief	6
Artikel 5	Bijzondere minimale betalingsverplichting	7
Artikel 6	Aansprakelijkheid opdrachtgever	7
Artikel 7	Betaling	8
Artikel 8	(Buiten)gerechtelijke (incasso)kosten	9
Artikel 9	Klachten / reclamering	9
Artikel 10	Opvolgend werkgeverschap	9
Artikel 11	Aanmelden payrollmedewerker	10
Artikel 12	Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie	10
Artikel 13	Persoonsgegevens van de payrollmedewerker	11
Artikel 14	Bescheiden opdrachtgever	11
Artikel 15	Leiding en toezicht, werktijden, scholing, veiligheid, vergoedingen en aansprakelijkheid	11
Artikel 16	Functie en beloning	13
Artikel 17	Beëindiging opdracht en terbeschikkingstelling	14
Artikel 18	Beëindiging samenwerkingsovereenkomst, aanbiedingsplicht	16
Artikel 19	Aanzegging	17
Artikel 20	Ziekte en (langdurige) arbeidsongeschiktheid	18
Artikel 21	Vakantie, verlof en feestdagen	19
Artikel 22	Terbeschikkingstelling zaken	20
Artikel 23	Intellectuele en industriële eigendom	20
Artikel 24	Geheimhouding	21
Artikel 25	Geschillen	21
Artikel 26	Overmacht	21
Artikel 27	Overige bepalingen	22

ARTIKEL 1. DEFINITIES

In de samenwerkingsovereenkomst en de Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Payrolling: het door Connexie aangaan van een arbeidsovereenkomst met (nieuwe) medewerkers van de opdrachtgever onder gelijktijdige ter beschikkingstelling van de betreffende medewerkers aan opdrachtgever;
2. Opdrachtgever: de onderneming in de ruimste zin des woords waaraan Connexie medewerkers exclusief ter beschikking stelt op basis van een met die onderneming gesloten samenwerkingsovereenkomst;
3. Medewerker: de, al dan niet nieuwe, medewerker met wie Connexie een arbeidsovereenkomst heeft gesloten en die aan de opdrachtgever exclusief ter beschikking wordt gesteld.
4. Brutovergoedingen en –toeslagen: vergoedingen en toeslagen die conform de arbeidsovereenkomst en/of de voor de opdrachtgever geldende CAO aan de medewerker worden uitgekeerd naast het loon.
5. Factuur: het via post, email of internet aan opdrachtgever verzonden stuk waarbij de overeengekomen kosten van het inlenen van één of meer medewerkers door Connexie aan opdrachtgever in rekening worden gebracht.
6. Schriftelijk: het via post, email of internet verzenden van documenten / informatie / data.

ARTIKEL 2. WERKINGSFEEER

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en opdrachten en overige overeenkomsten van EV Tilburg B.V., verder te noemen Connexie, voor zover één en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van werknemer aan opdrachtgevers.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing. Door ondertekening van de overeenkomst met Connexie doet opdrachtgever uitdrukkelijk afstand van toepasselijkheid van zijn algemene voorwaarden.
3. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien Connexie dat uitdrukkelijk schriftelijk heeft bevestigd.
4. Deze Algemene Voorwaarden zullen tevens van toepassing zijn op toekomstige rechtsverhoudingen tussen partijen, tenzij deze voorwaarden zijn gewijzigd. In dat geval gelden de nieuwe voorwaarden.
5. Deze Algemene Voorwaarden vervangen de Algemene Voorwaarden van Connexie van eerdere datum.

ARTIKEL 3. OVEREENKOMST

1. De opdracht tussen Connexie en opdrachtgever komt tot stand wanneer de overeenkomst door Connexie en opdrachtgever is ondertekend en door Connexie is ontvangen.
 2. De opdracht wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij uit de aard van de opdracht anders voortvloeit of indien partijen uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeenkomen.
 3. Wijzigingen in de opdracht gelden slechts indien zij schriftelijk door Connexie en opdrachtgever zijn overeengekomen, althans schriftelijk door Connexie aan opdrachtgever zijn bevestigd.
-

ARTIKEL 4. OPDRACHTGEVERSTARIEF

1. Connexie en opdrachtgever komen in de overeenkomst een omrekenfactor overeen op basis waarvan Connexie payrolldiensten verleent.
2. Het door de opdrachtgever aan Connexie verschuldigde opdrachtgeverstarief wordt berekend over de uren waarop Connexie op grond van de opdracht, en/of een overeenkomst en/of deze Algemene Voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd ten minste berekend over de door de payrollmedewerker werkelijk gewerkte uren. Het opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de (kosten)vergoedingen en vaste eenmalige uitkeringen die Connexie verschuldigd is aan de payrollmedewerker. Over het opdrachtgeverstarief, de toeslagen en (kosten)vergoedingen en vaste eenmalige uitkeringen wordt BTW in rekening gebracht.
3. Connexie is gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten van de terbeschikkingstelling stijgen:
 - Als gevolg van wijziging van de CAO, de bij de opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - Als gevolg van wijzigingen in of tengevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of tengevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO of enig verbindend voorschrift;
 - Als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving;
 - Als gevolg van kosten door invoering van nieuwe lasten of premies op grond van wet, cao of enig ander verbindend voorschrift;
 - Als gevolg van aanpassingen in de bedrijfsvoering van Connexie.
4. Connexie is gerechtigd om inflatiecorrectie toe te passen die direct of indirect van invloed is op de prijzen van Connexie, deze prijsstijging rechtstreeks door te berekenen aan de opdrachtgever. Als uitgangspunt voor de inflatiecorrectie nemen wij het CBS prijsindexcijfer.

5. Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstareif wordt door Connexie zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de beloning en/of het opdrachtgeverstareif te laag is/zijn vastgesteld, is Connexie gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het opdrachtgeverstareif op het juiste niveau te brengen. Connexie kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten, die als gevolg hiervan door Connexie zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.
-

ARTIKEL 5. BIJZONDERE MINIMALE BETALINGSVERPLICHTING

Ingevolge artikel 7:628a BW is de opdrachtgever tenminste gehouden het opdrachtgeverstareif aan Connexie te betalen, berekend over drie gewerkte uren (onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens Connexie) indien:

1. De payrollmedewerker zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de overeengekomen arbeid, maar door de opdrachtgever niet in staat wordt gesteld met de arbeid aan te vangen, dan wel minder dan drie uur arbeid verricht.

Of

2. Ingevolge de opdracht de omvang van de arbeid minder dan vijftien uren per week beloopt en de tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de arbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd.
-

ARTIKEL 6. AANSPRAKELIJKHEID OPDRACHTGEVER

De opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Connexie (inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Connexie zonedig ter zake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Connexie eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het inroepen van ontbinding. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel – zo nodig aanvullend – ten aanzien van onderwerpen waarbij de schade- vergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze algemene voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

ARTIKEL 7. BETALING

1. Tenzij anders overeengekomen, is de opdrachtgever verplicht om Connexie te machtigen om de door de opdrachtgever aan Connexie verschuldigde bedragen via automatische incasso af te schrijven van zijn Nederlandse bankrekening op de eerst mogelijke kalenderdag na de verzenddatum van de betreffende factuur. Zolang de opdrachtgever van de diensten van Connexie gebruik maakt, is de opdrachtgever niet gerechtigd deze machtiging te eniger tijd weer in te trekken zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Connexie.
2. Indien de automatische incasso niet is gelukt of indien een factuur niet binnen de anders overeengekomen termijn is betaald, is de opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling in verzuim vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege in verzuim en een rente gelijk aan de wettelijke handelsrente per kalendermaand verschuldigd over het openstaande bedrag, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend. De in het bezit van Connexie zijnde doordruk of kopie van de door Connexie aan de opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
3. Enkel betalingen die aan Connexie op het door haar opgegeven bankrekeningnummer geschieden bevrijdend. Betalingen aan medewerkers – hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook – geschieden nimmer bevrijdend ten opzichte van Connexie, tenzij Connexie daarmee uitdrukkelijk schriftelijk heeft ingestemd.
4. Opdrachtgever is niet gerechtigd tot compensatie of verrekening – hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook – van de factuur van Connexie met eventuele vorderingen die opdrachtgever op Connexie meent te hebben.
5. Indien opdrachtgever niet, niet volledig of niet tijdig aan zijn betalingsverplichtingen voldoet, is Connexie gerechtigd de overeenkomst met opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling en zonder dat rechterlijke tussenkomst is vereist, onmiddellijk op te zeggen. Opdrachtgever is in dat geval aansprakelijk voor alle door Connexie geleden en nog te lijden schade.
6. Connexie is te allen tijde gerechtigd van opdrachtgever zekerheid te verlangen ten aanzien van de door hem te betalen bedragen.

ARTIKEL 8. (BUITEN)GERECHTELIJKE (INCASSO)KOSTEN

Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, waaronder begrepen de werkelijke en volledige kosten van rechtskundige bijstand verband houdende met de inning van achterstallige betalingen, komen voor rekening van opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten worden, in afwijking van de rapporten van de Commissie Voorwerk, gefixeerd op 15% van de door opdrachtgever te betalen hoofdsom inclusief rente, met een minimum van € 50,-. Indien Connexie, doordat opdrachtgever weigert althans nalaat tot integrale betaling over te gaan, genoodzaakt is een factuur ter incasso uit handen te geven, is opdrachtgever (de in dezen genoemde) buitengerechtelijke incassokosten zonder enige nadere aanmaning of ingebrekestelling verschuldigd.

ARTIKEL 9. KLACHTEN / RECLAMERING

1. Opdrachtgever wordt geacht een factuur van Connexie te hebben ontvangen wanneer deze door Connexie via post, e-mail of internet naar het aan Connexie bekende (digitale) adres van opdrachtgever is gezonden.
 2. Klachten aangaande een factuur dienen binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk, onder nauwkeurige opgaaf van redenen, aan Connexie te zijn ingediend.
 3. Indien opdrachtgever niet binnen de gestelde termijn reclameert, vervalt het recht van reclame en staat de verschuldigdheid van een factuur onherroepelijk vast. Alsdan wordt opdrachtgever geacht de verschuldigdheid van een factuur ook gaaf en onvoorwaardelijk te erkennen. Op opdrachtgever rust de bewijslast betreffende tijdige indiening van een klacht. Een tijdige klacht schort de betalingsverplichting van opdrachtgever niet op.
-

ARTIKEL 10. OPVOLGEND WERKGEVERSCHAP

1. Er is sprake van opvolgend werkgeverschap indien payrollmedewerker achtereenvolgens in dienst is geweest bij verschillende werkgevers die ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijs beschouwd kunnen worden als elkaars opvolger.
2. Indien payrollmedewerker de arbeidsovereenkomst met Connexie opzegt met inachtnaam van het in de arbeidsovereenkomst bepaalde, is Connexie niet langer in staat payrollmedewerker aan opdrachtgever ter beschikking te stellen. Connexie is alsdan niet gehouden tot vergoeding van enige schade aan opdrachtgever, hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook.
3. Connexie behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor –binnen de wettelijke kaders- om haar moverende redenen door opdrachtgever voorgedragen medewerkers niet als nieuwe werknemers te accepteren.

ARTIKEL 11. AANMELDEN PAYROLLMEDEWERKER

1. De opdrachtgever meldt de door hem geworven en geselecteerde payrollmedewerker aan bij Connexie met een opgaveformulier. Na ontvangst zal Connexie de payrollmedewerker verzoeken het inschrijfformulier in te vullen. De opdrachtgever controleert de identiteit van de payrollmedewerker met een geldig identificatiedocument van de payrollkracht.
2. Connexie behoudt zich het recht voor een opgaveformulier niet in behandeling te nemen (en dus geen arbeidsovereenkomst met de payrollmedewerker aan te gaan). Met het invullen en verzenden van het opgaveformulier ontstaat nog geen arbeidsovereenkomst tussen de payrollmedewerker en Connexie. De arbeidsovereenkomst komt pas tot stand nadat Connexie dit bevestigt heeft door middel van het versturen van de arbeidsovereenkomst.
3. De opdrachtgever zorgt ervoor dat Connexie voordat de arbeidsovereenkomst wordt aangegaan volledig geïnformeerd is over het arbeidsverleden van de payrollmedewerker bij de opdrachtgever. Verstrekt de opdrachtgever onjuiste en/of onvolledige informatie over het arbeidsverleden van de payrollmedewerker, dan zal de opdrachtgever alle door Connexie geleden en/of te lijden schade als gevolg van die onjuiste en/of onvolledige informatie aan Connexie vergoeden.
4. De opdrachtgever dient zich onverkort te houden aan de Wet op de identificatieplicht en de Wet arbeid vreemdelingen.
5. De opdrachtgever dient het originele identiteitsbewijs van de payrollmedewerker zorgvuldig te controleren op echtheid en geldigheid. Tevens dient de identiteit van de payrollmedewerker gecontroleerd en vastgesteld te worden (in verband met het aspect van persoonsverwisseling). De opdrachtgever vrijwaart Connexie ten aanzien van eventuele boetes die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen, WID en/of aanverwante wetten aan Connexie worden opgelegd. De opdrachtgever zal Connexie ten aanzien van aan opdrachtgever opgelegde boetes niet aansprakelijk stellen.
6. Connexie is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van payrollmedewerkers die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen.
7. De opdrachtgever stemt ermee in dat Connexie, en incidenteel ook de certificering-instelling van Connexie, voornoemde procedure steekproefsgewijze op locatie van de opdrachtgever controleert.

ARTIKEL 12. VOORKOMING VAN ONTOELAATBARE DISCRIMINATIE

Het is de opdrachtgever niet toegestaan ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, te maken ten aanzien van de payrollmedewerker. De opdrachtgever vrijwaart Connexie voor de eventuele gevolgen van een door hem gemaakt ongeoorloofd onderscheid.

ARTIKEL 13. PERSOONSGEGEVENS VAN DE PAYROLLMEDEWERKER

1. Opdrachtgever zal alle geregistreerde persoonlijke gegevens van een payrollmedewerker, die voor en gedurende de terbeschikkingstelling kenbaar worden gemaakt, vertrouwelijk behandelen en meer in het bijzonder in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens verwerken.
 2. Opdrachtgever zal de payrollmedewerker op de hoogte brengen van eventueel van hem of haar geregistreerde persoonlijke gegevens en de wijze waarop, wanneer en voor welk(e) doeleinde(n) deze gegevens worden verwerkt.
 3. Opdrachtgever zal Connexie direct op de hoogte brengen indien er bij de opdrachtgever sprake is van een meldingsplicht inzake de Wet bescherming persoonsgegevens.
-

ARTIKEL 14. BESCHEIDEN OPDRACHTGEVER

1. Opdrachtgever is verplicht om op eerste verzoek alle informatie en bescheiden aangaande medewerkers - waaronder mede, doch niet uitsluitend begrepen roosters, functionerings- en beoordelingsverslagen, inschaling etc.- aan Connexie ter beschikking te stellen.
 2. Opdrachtgever is voorts verplicht Connexie alle informatie en bescheiden - o.a. verlofurenregistratie - ter beschikking te stellen die zij redelijkerwijs nodig heeft om tot een adequate dienstverlening over te kunnen gaan, alsmede om aan haar verplichtingen als werkgever ten opzichte van haar payrollmedewerkers tijdig en naar behoren te kunnen voldoen.
 3. Opdrachtgever dient tijdens en voor de eerste maal binnen één week na ondertekening van de inleenovereenkomst aan Connexie ter beschikking te stellen een afschrift van de meest recente Risico Inventarisatie en Evaluatie, met het daarbij behorende plan van aanpak.
-

ARTIKEL 15. LEIDING EN TOEZICHT, WERKTIJDEN, SCHOLING, VEILIGHEID, VERGOEDINGEN EN AANSPRAKELIJKHEID

1. Opdrachtgever zal zich bij de uitoefening van leiding en toezicht over de payrollmedewerker alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk conform artikel 7:611 BW gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. De opdrachtgever dient met enige regelmaat een functionerings- of coaching gesprek met de payrollmedewerker te voeren. Van deze gesprekken maakt de opdrachtgever een verslag en overhandigt een kopie hiervan aan de payrollmedewerker en aan Connexie. De opdrachtgever dient daarnaast tenminste één keer per jaar - of eenmaal tijdens de opdracht als deze korter duurt dan een jaar - een beoordelings- of evaluatiegesprek met

de payrollmedewerker te voeren. De opdrachtgever vult een beoordelingsformulier in en geeft hiervan een kopie aan de payrollmedewerker en aan Connexie.

3. Het is opdrachtgever niet toegestaan de payrollmedewerker op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen van een payrollmedewerker aan een (rechts)persoon waarmee opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
4. Tewerkstelling van de payrollmedewerker in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met Connexie en de payrollmedewerker daarmee schriftelijk heeft ingestemd.
5. Werktijden, arbeidsuren en rusttijden van payrollmedewerkers zullen met inachtnaam van de individuele arbeidsovereenkomst niet meer c.q. minder zijn dan wettelijk toegestaan.
6. Indien de payrollmedewerker scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht dan zullen de uren, die de payrollmedewerker aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de opdrachtgever.
7. Opdrachtgever is, mede gezien het bepaalde in artikel 7:658 lid 4 BW, gehouden tot juiste uitvoering en toepassing van de arbeidsomstandighedenwetgeving, overige wetgeving alsmede daaruit voortvloeiende jurisprudentie met betrekking tot arbeidsomstandigheden en veiligheid binnen de onderneming en op de werkplek.
8. Opdrachtgever is gehouden de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij arbeid laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede voor het verrichten van arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de payrollmedewerker in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
9. Indien de payrollmedewerker als gevolg van een bedrijfsongeval, beroepsziekte of anderszins als gevolg van een aan opdrachtgever toe te rekenen omstandigheid schade lijdt, is opdrachtgever daarvoor aansprakelijk en gehouden tot volledige schadeloosstelling van payrollmedewerker. Opdrachtgever vrijwaart Connexie dienaangaande volledig en onvoorwaardelijk. Opdrachtgever vrijwaart Connexie tevens ten aanzien van aanspraken van derden, waaronder begrepen uitvoerings- of uitkeringsinstanties en personen genoemd in artikel 6:108 BW.
10. Indien arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een bedrijfsongeval, beroepsziekte of anderszins aan opdrachtgever toe te rekenen omstandigheid, is Connexie gerechtigd tot verhaal van het door haar betaalde nettoloon, buitengerechtigde kosten en alle andere gevolgschade op de opdrachtgever. Opdrachtgever dient een genoegzame verzekering betreffende aansprakelijkheid voor bedrijfsongevallen, beroepsziekten of anderszins aan hem toe te rekenen omstandigheden waardoor payrollmedewerkers schade kunnen lijden, vóór of bij het aangaan van de overeenkomst met Connexie te sluiten en gedurende de overeenkomst in stand te houden. Op het eerste daartoe strekkende verzoek is opdrachtgever gehouden Connexie een kopie van de polis en betalingsbewijzen aangaande de premie(s) te verstrekken. Connexie is niet aansprakelijk

voor door payrollmedewerkers aan opdrachtgever en/of derden toegebrachte schade, hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook.

11. Opdrachtgever is noch jegens payrollmedewerker noch jegens Connexie aansprakelijk indien aan de zijde van payrollmedewerker of Connexie sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid.
12. Opdrachtgever dient (mutaties in) de urenverantwoording tijdig, juist en geautomatiseerd aan Connexie door te geven, teneinde Connexie in staat te stellen haar verplichtingen jegens opdrachtgever en payrollmedewerkers tijdig en juist na te komen.
13. Opdrachtgever is aansprakelijk voor de doorgifte van onvolledige of anderszins foutieve urenverantwoordingen en vrijwaart Connexie dienaangaande. Opdrachtgever is tevens aansprakelijk voor een eventuele schade welke ontstaat door onvolledige of anderszins foutieve urenverantwoording.
14. Opdrachtgever dient Connexie bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat Connexie deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de payrollmedewerker. Indien de opdrachtgever nalaat om Connexie tijdig te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Connexie het opdrachtgeverstarief te voldoen krachtens de opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en over-/toeslagen per periode.
15. Connexie is niet aansprakelijk voor niet afgedragen loonheffing over kerstpakketten, bijtelling motorvoertuigen of andere verstrekkingen en/of vergoedingen, indien dit niet, niet juist of niet tijdig aan Connexie is doorgegeven.

ARTIKEL 16. FUNCTIE EN BELONING

1. Voor aanvang van de opdracht verstrekt de opdrachtgever de omschrijving van de door de payrollmedewerker uit te oefenen functie en de bijbehorende inschaling in de beloningsregeling van de opdrachtgever.
2. De beloning van de payrollmedewerker, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
3. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemmen met de werkelijk door de payrollmedewerker uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan Connexie onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de payrollmedewerker zal dan tevens door de opdrachtgever opnieuw moeten worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functie en/of inschaling kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de payrollmedewerker op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een

beroep op wet- en regelgeving, de CAO en/of de inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Connexie de beloning van de payrollmedewerker én het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Connexie verschuldigd.

4. De opdrachtgever zal Connexie vóór aanvang van de werkzaamheden voorzien van informatie over alle elementen van de inlenersbeloning (wat betreft de hoogte en tijdstip van initiële loonsverhogingen; alleen voor zover op dat moment bekend). De opdrachtgever stelt Connexie tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
5. Het niet, niet volledig of niet correct doorgeven door de opdrachtgever van de voor Connexie gevraagde en/of benodigde functie- en beloningsregelingen zoals deze bij de opdrachtgever gelden, komt voor rekening en risico van de opdrachtgever. De opdrachtgever vrijwaart Connexie voor alle (eventueel) hieruit voortvloeiende schade en/of kosten.

ARTIKEL 17. BEËINDIGING OPDRACHT EN TERBESCHIKKINGSTELLING

Beëindiging opdracht

1. Opzegging van de opdracht dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van de tussen de opdrachtgever en Connexie overeengekomen opzegtermijn, doch minimaal met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden tenzij anders overeengekomen. Hierop geldt één uitzondering; als in de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en Connexie een proeftijd is opgenomen en Connexie de arbeidsovereenkomst nog tijdens deze proeftijd kan beëindigen, mag de opdrachtgever de opdrachtgever de opdracht gedurende deze proeftijd beëindigen.
2. Elke opdracht eindigt onverwijld wegens ontbinding op het tijdstip dat één van beide partijen de ontbinding van de opdracht inroept omdat:
 - De andere partij in verzuim is;
 - De andere partij geliquideerd is;
 - De andere partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
3. Indien Connexie de ontbinding op één van deze gronden inroept, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de ontbinding is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Connexie voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge lijdt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van Connexie onmiddellijk opeisbaar zijn.

Beëindiging van de terbeschikkingstelling

4. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan Connexie om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
5. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Connexie de payrollmedewerker niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Connexie en de payrollmedewerker is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Connexie schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.
6. De opdrachtgever dient zich, evenals Connexie, onverkort aan de in Nederland geldende wet- en regelgeving te houden met betrekking tot beëindiging van arbeidsovereenkomsten. Door opzegging van de opdracht door opdrachtgever eindigt niet de arbeidsovereenkomst van payrollmedewerker met Connexie.
7. Een arbeidsovereenkomst kan o.a. door Connexie worden beëindigd:
 - Zonder opgaaf van redenen tijdens de proeftijd;
 - Met wederzijds goedvinden;
 - Door opzegging met een ontslagvergunning, te verlenen door de daartoe bevoegde instantie;
 - Middels ontbinding door de rechtbank, sector kanton;
 - Op staande voet wegens een dringende reden.
8. Voor laatstgenoemde vier wijzen van beëindiging geldt dat een genoegzaam en ter zake doend dossier voorhanden dient te zijn, opgebouwd door opdrachtgever, uit welk dossier een afdoende onderbouwing voor de aangegeven grond tot opzegging van de relatie volgt. Voor het verkrijgen van een ontslagvergunning dienen tevens de regels die gelden ingevolge het ontslagbesluit in acht te worden genomen.
9. In geval van een gerechtelijke procedure waarbij een mondelinge behandeling is gelast, is opdrachtgever gehouden op het eerste daartoe strekkende verzoek van Connexie, tezamen met Connexie de mondelinge behandeling bij te wonen.
10. Tijdens de opzegtermijn dient payrollmedewerker in staat te worden gesteld de overeengekomen arbeid bij opdrachtgever te verrichten. Indien die mogelijkheid niet bestaat, bijvoorbeeld in het geval er geen of onvoldoende werk is, wordt hetgeen opdrachtgever gedurende de opzegtermijn dient te betalen, berekend aan de hand van het gemiddelde aantal gewerkte uren in de laatste 13 weken, dan wel de in de arbeidsovereenkomst overeengekomen uren. De opzegging van de relatie tussen opdrachtgever en payrollmedewerker dient onverwijld schriftelijk te worden medegedeeld aan Connexie.
11. Indien opdrachtgever de aangevoerde reden(en) voor opzegging niet middels genoegzame bescheiden kan onderbouwen, behoeft Connexie de opzegging van de relatie met de medewerker niet te accepteren.
12. Opdrachtgever is niet gerechtigd tot - minnelijke - beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de payrollmedewerker, tenzij Connexie daarmee vooraf schriftelijk heeft ingestemd.

13. Indien opdrachtgever rechtens tot beëindiging van de opdracht met een payrollmedewerker overgaat, is Connexie gehouden de payrollmedewerker te trachten te herplaatsen. Gedurende de opzegtermijn van opdrachtgever is Connexie gerechtigd 20% van de arbeidstijd van payrollmedewerker te reserveren voor herplaatsing. Deze uren zullen opdrachtgever op te doen gebruikelijke wijze in rekening worden gebracht.
 14. Vindt opzegging door opdrachtgever van de opdracht met payrollmedewerker plaats binnen twee jaar na het sluiten van de overeenkomst tussen Connexie en opdrachtgever of binnen twee jaar na het sluiten van de arbeidsovereenkomst door Connexie met payrollmedewerker, terwijl payrollmedewerker vóór het sluiten van de overeenkomst een arbeidsovereenkomst had bij opdrachtgever (rechtsvoorgangers inbegrepen), althans bij opdrachtgever tewerkgesteld was, dan is Connexie gerechtigd om alle kosten - inclusief loonkosten, ontbindings/exitvergoedingen en overige aan payrollmedewerker of een derde uitgekeerde (schade)vergoedingen - in verband met herplaatsing en/of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, bij opdrachtgever op te doen gebruikelijke wijze in rekening te brengen.
 15. Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade en kosten van Connexie indien (nieuwe) payrollmedewerkers te werk worden gesteld zonder dat voor hen - op verzoek of toedoen van opdrachtgever - een proeftijd of de uitsluiting loondoorbetalingsverplichting geldt.
-

ARTIKEL 18. BEËINDIGING SAMENWERKINGSOVEREENKOMST, AANBIEDINGSPLICHT

1. Connexie en opdrachtgever zijn gerechtigd de samenwerkingsovereenkomst op te zeggen met inachtnaam van een opzegtermijn van drie maanden, tenzij anders schriftelijk overeengekomen. Opzegging dient schriftelijk plaats te vinden. De termijn van drie maanden gaat in op het moment waarop de andere partij het aangetekend schrijven heeft ontvangen. De bewijslast voor verzending en ontvangst van de opzegging rust op de verzendende partij.
2. De opdrachtgever kan de samenwerkingsovereenkomst alleen opzeggen wanneer volledig aan de leveringsvoorwaarden is voldaan.
3. De samenwerkingsovereenkomst eindigt onmiddellijk zonder rechterlijke tussenkomst en zonder dat een schriftelijke opzegging is vereist op het tijdstip waarop de onderneming van opdrachtgever wordt overgedragen in de zin van artikel 7:662 e.v. BW, opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard, voorlopige surséance van betaling aanvraagt of een verzoek van opdrachtgever, natuurlijke persoon, wordt ingediend tot het van toepassing verklaren van de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen, dan wel door beslaglegging, ondercuratelestelling of anderszins de beschikkingsbevoegdheid over zijn vermogen of delen ervan verliest, tenzij de curator of de bewindvoerder de uit de samenwerkingsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen als boedelschuld erkent en voldoet. Door beëindiging worden alle vorderingen van Connexie ineens en ten volle opeisbaar. Connexie houdt alsdan recht op volledige schadevergoeding, inclusief alle kosten met

- inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.
4. In geval van opzegging, beëindiging of ontbinding van de samenwerkingsovereenkomst of (een voorgenomen) overdracht van de onderneming in de zin van artikel 7:662 e.v. BW, is opdrachtgever verplicht alle medewerkers die op de dag waarop de samenwerkingsovereenkomst is opgezegd, beëindigd, ontbonden of de onderneming wordt overgedragen door Connexie aan opdrachtgever ter beschikking zijn gesteld -waaronder begrepen medewerkers die op dat moment arbeidsongeschikt zijn-, een arbeidsovereenkomst aan te bieden voor dezelfde functie en tegen dezelfde arbeidsvoorwaarden, met behoud van de door medewerkers opgebouwde rechten. Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten en schade van Connexie indien opdrachtgever medewerkers geen gelijkwaardige arbeidsovereenkomst aanbiedt en/of medewerkers voor rekening van Connexie blijven. Opdrachtgever is verplicht binnen één week na beëindiging van de samenwerkingsovereenkomst Connexie een kopie te geven van de met medewerker gesloten arbeidsovereenkomst. Ingeval van ontbinding treden (verder) geen ongedaanmakings- verbintenissen in.
 5. Het is opdrachtgever niet toegestaan om, indien Connexie of opdrachtgever de samenwerkingsovereenkomst heeft opgezegd, tijdens de opzegtermijn de relatie met medewerker(s) op te zeggen. Ingeval van arbeidsongeschiktheid die intreedt of voortduurt na opzegging van de arbeidsrelatie en/of samenwerkingsovereenkomst, zullen de reguliere en/of contracturen op de overeengekomen wijze aan opdrachtgever in rekening worden gebracht.
 6. Indien opdrachtgever een overeenkomst sluit of gaat sluiten of anderszins zaken doet met een andere onderneming die payrolldiensten voor opdrachtgever verricht of zal verrichten, is Connexie gerechtigd de samenwerkingsovereenkomst onmiddellijk te beëindigen. Lid 3 van onderhavig artikel is alsdan van overeenkomstige toepassing. Ingeval van onmiddellijke beëindiging zullen alle vorderingen van Connexie ineens en ten volle opeisbaar zijn.
 7. Teneinde een eventueel openstaande vordering van Connexie op opdrachtgever te verminderen, kan opdrachtgever worden gehouden de door medewerkers opgebouwde doch niet genoten vakantierechten en vakantietoelage per het einde van de samenwerkingsovereenkomst van Connexie over te nemen. Overdracht van reserveringen is enkel mogelijk met instemming van medewerkers.

ARTIKEL 19. AANZEGGING

Connexie zal opdrachtgever tijdig verzoeken haar mede te delen of de arbeidsovereenkomst die is aangegaan voor 6 maanden of langer, van rechtswege eindigt of wordt verlengd, zodat Connexie de wettelijke aanzegtermijn van één maand in acht kan nemen. Informeert opdrachtgever Connexie niet of niet tijdig, dan zal Connexie de medewerker aanzeggen dat de arbeidsovereenkomst eindigt. Wenst opdrachtgever nadien alsnog verlenging dan zal een eventuele -naar rato- vergoeding voor zijn rekening komen.

ARTIKEL 20. ZIEKTE EN (LANGDURIGE) ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Tijdens ziekte of (langdurige) arbeidsongeschiktheid kan de relatie met payrollmedewerker niet door opdrachtgever worden opgezegd.
2. Connexie zal zieke of (langdurig) arbeidsongeschikte payrollmedewerkers conform CAO doorbetalen. De daarmee gepaard gaande loonkosten komen voor rekening van Connexie maar kunnen ook aan opdrachtgever in rekening worden gebracht. Dit is niet mogelijk wanneer de opdrachtgever heeft gekozen voor de payroll variant waarbij wel het opdrachtgeverstareif verschuldigd is over de niet gewerkte uren door ziekte of (langdurige) arbeidsongeschiktheid of tenzij het intreden of het voortduren van de arbeidsongeschiktheid mede of in belangrijke mate is te wijten aan het handelen - nalaten daaronder begrepen - van opdrachtgever zelf.
3. Indien de payrollmedewerker langere tijd arbeidsongeschikt is, dan draagt Connexie tijdens deze periode zorg voor de begeleiding van de payrollmedewerker en indien mogelijk voor re-integratie. Connexie kan contact opnemen met opdrachtgever om de mogelijkheden van re-integratie binnen de organisatie van opdrachtgever te onderzoeken. Opdrachtgever zal Connexie de daarvoor benodigde informatie verstrekken. Indien naar het oordeel van Connexie re-integratie van de payrollmedewerker in aangepast dan wel ander passend werk bij opdrachtgever tot de mogelijkheden behoort, zal opdrachtgever volledige medewerking aan de re-integratie verlenen.
4. Indien de arbodienst van Connexie oordeelt dat geen sprake (meer) is van arbeidsongeschiktheid en opdrachtgever zich niet met dit oordeel kan verenigen, dan dient opdrachtgever middels Connexie een second opinion aan te vragen bij de daartoe aangewezen instantie, aan welk verzoek Connexie gehouden is haar ongeclausuleerde medewerking te verlenen. De kosten daarvan zullen voor rekening van Connexie zijn indien de aangewezen instantie anders oordeelt dan de arbodienst.
5. In geval van situationele arbeidsongeschiktheid, hetgeen inhoudt dat payrollmedewerker wel arbeidsgeschikt is voor zijn eigen werk en functie doch vanwege een arbeidsconflict niet inzetbaar is bij opdrachtgever, stelt opdrachtgever Connexie hiervan direct op de hoogte en dient opdrachtgever zijn volledige medewerking te verlenen teneinde partijen onderling zo spoedig mogelijk tot een oplossing van de situatie komen. Alleen Connexie als werkgever kan de payrollmedewerker ontslaan of een andere maatregel opleggen. Connexie zal daartoe uitsluitend overgaan op het moment dat zij hiervoor gerechtigd is, op basis van de wet en van rechtspraak. Bovendien moet de reden voor het opleggen van de maatregel voldoende aantoonbaar zijn, dit ter beoordeling van Connexie. Indien de payrollmedewerker zodanig handelt of nalaat, dat van de opdrachtgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht de opdracht te laten voortduren en de arbeidsrelatie tussen payrollmedewerker en Connexie daardoor kan worden beëindigd, kan Connexie de opdrachtgever toestemming geven de opdracht voortijdig te beëindigen. Connexie kan aan het verlenen van genoemde toestemming voorwaarden verbinden. Bijvoorbeeld het betalen van een vergoeding die Connexie de payrollmedewerker moet uitkeren bij het beëindigen van de arbeidsrelatie. Indien opdrachtgever niet ten volle meewerkt om zo spoedig mogelijk tot een onderlinge oplossing te komen, zullen de loonkosten tijdens de situationele arbeidsongeschiktheid alsnog voor rekening komen van opdrachtgever.

ARTIKEL 21. VAKANTIE, VERLOF EN FEESTDAGEN

1. De opdrachtgever zal Connexie vóór aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informeren, over de voor de payrollmedewerker van toepassing zijnde cao/arbeidsvoorwaardenregeling van de opdrachtgever.

Vakantie

1. De vakantierechten van de payrollmedewerker worden geregeld conform de wet en de CAO.
2. De opdrachtgever stelt de payrollmedewerker in staat om verlof op te nemen indien en voor zover de payrollmedewerker hier recht op heeft volgens de wet, de CAO en/of de cao/arbeidsvoorwaardenregeling van de opdrachtgever. Het verlof wordt door de opdrachtgever en de payrollmedewerker in onderling overleg vastgesteld. Bij onenigheid hierover stelt de opdrachtgever Connexie hiervan direct op de hoogte. Over de door de payrollmedewerker opgenomen verlof is de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief niet verschuldigd. Tenzij de opdrachtgever heeft gekozen voor de payroll variant waarbij wel het opdrachtgeverstarief verschuldigd is over het verlof. De opdrachtgever houdt in dat geval de registratie van het verlof zelf bij. Tevens zal, indien de payrollmedewerker aan het einde van de arbeidsovereenkomst een tegoed aan verlof heeft, dit tegoed aan de payrollmedewerker worden uitbetaald en gefactureerd aan de opdrachtgever.

Verlof

1. Indien de payrollmedewerker op het moment van het aangaan van een arbeidsovereenkomst met Connexie beschikt over bij de opdrachtgever opgebouwde vakantierechten, opgebouwde doch niet genoten vakantiebijslag en/of andere aanspraken wordt dienaangaande door de opdrachtgever een eindafrekening opgemaakt en het saldo daarvan aan medewerker voldaan. De opdrachtgever vrijwaart Connexie dienaangaande.
2. Indien de payrollmedewerker de arbeidsovereenkomst met Connexie beëindigt, worden opgebouwde doch niet genoten vakantierechten bij eindafrekening uitbetaald, indien en voor zover daarvan sprake is.
3. Indien de payrollmedewerker (opnieuw) in dienst treedt bij de opdrachtgever zal Connexie zorgdragen voor een correcte eindafrekening, alsmede voor de betaling aan de payrollmedewerker van de ingevolge die eindafrekening verschuldigde bedragen. Voor zover Connexie nog een vordering op de betreffende payrollmedewerker mocht hebben die niet meer via een eindafrekening kan worden voldaan, is de opdrachtgever voor (het restant van) die vordering volledig aansprakelijk en zal Connexie dit bedrag aan opdrachtgever factureren. De opdrachtgever is gehouden deze factuur op te doen gebruikelijke wijze aan Connexie te voldoen.

Feestdagen

1. De werknemer heeft recht op loondoorbetaling van de inlenersbeloning gedurende dezelfde feestdagen als de werknemer werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie in dienst van de opdrachtgever. De opdrachtgever zal Connexie voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informeren over de binnen zijn onderneming gebruikelijke feestdagen.

ARTIKEL 22. TERBESCHIKKINGSTELLING ZAKEN

1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming van Connexie zaken aan de werknemer ter beschikking te stellen die mede voor privé doeleinden kunnen worden gebruikt, zoals bijvoorbeeld (doch niet limitatief) een (lease) auto of telefoon. Connexie kan aan de schriftelijke toestemming nadere voorwaarden stellen en opdrachtgever is gehouden aan deze voorwaarden uitvoering te geven en te voorkomen dat Connexie enig nadeel lijdt ten gevolge van de ter beschikking stelling van de zaken door de opdrachtgever aan de werknemer.
 2. Indien de opdrachtgever in strijd met het hiervoor bepaalde handelt dan wel in gebreke is, komen alle daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen, zulks in de ruimste zin des woords, volledig voor rekening en risico van de opdrachtgever. De opdrachtgever zal Connexie terzake vrijwaren.
-

ARTIKEL 23. INTELLECTUELE EN INDUSTRIËLE EIGENDOM

1. Connexie zal de payrollmedewerker op verzoek van de opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de payrollmedewerker toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Connexie in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de payrollmedewerker of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Connexie.
2. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de payrollmedewerker aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de payrollmedewerker toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de opdrachtgever. De opdrachtgever informeert Connexie over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Connexie.
3. Connexie is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de payrollmedewerker verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de payrollmedewerker zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

ARTIKEL 24. GEHEIMHOUDING

1. Connexie en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
 2. Het staat de opdrachtgever vrij om de payrollmedewerker rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Connexie over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Connexie. Connexie is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de payrollmedewerker.
-

ARTIKEL 25. GESCHILLEN

1. Op de algemene voorwaarden, alsmede op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
 2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter te Breda.
-

ARTIKEL 26. OVERMACHT

1. Van overmacht aan de zijde van Connexie is sprake, indien Connexie na de totstandkoming van de samenwerkingsovereenkomst wordt verhinderd een of meer verbintenissen uit de samenwerkingsovereenkomst na te komen ten gevolge van: oorlog, oorlogsgevaar, burgeroorlog, oproer, molest, brand, storm, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, in - en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, defecten aan soft- en hardware, storingen in de levering van energie, alles zowel in de onderneming van Connexie als bij derden die door Connexie zijn ingeschakeld bij de uitvoering van de overeenkomst, en voorts alle overige oorzaken die buiten de schuld of risicosfeer van Connexie ontstaan en feiten en omstandigheden waarbij van Connexie in redelijkheid niet kan worden gevergd dat zij haar verbintenissen onverkort nakomt.
2. Indien als gevolg van overmacht de levering van diensten meer dan twee maanden wordt vertraagd, zijn zowel Connexie als opdrachtgever bevoegd de overeenkomst schriftelijk te beëindigen. De overeenkomst eindigt op het moment dat het schrijven de andere partij heeft bereikt. Het bepaalde in artikel 18 lid 3 is in dat geval van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 27. OVERIGE BEPALINGEN

1. Indien één of meer bepalingen uit de overeenkomst of deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.
2. Kennisgevingen die partijen op grond van de overeenkomst of de Algemene Voorwaarden zullen doen, vinden schriftelijk plaats aan het in de overeenkomst vermelde adres.
3. Mondelinge afspraken en toezeggingen hebben geen werking tenzij deze schriftelijk door beide partijen zijn bevestigd.
4. Het door een partij niet uitoefenen van enig recht of het niet aanwenden van enig rechtsmiddel houdt geen afstand van dat recht of rechtsmiddel in.
5. Bepalingen die naar hun aard bestemd zijn om ook na beëindiging of ontbinding voort te duren, blijven bestaan.

